

**План работы Центра карьеры (содействия трудоустройству)
ГБПОУ «Донецкий техникум сферы услуг»
2024-2025 учебного года**

Цель деятельности: обеспечение условий для обеспечения маршрутизации и эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦК;
- 2) обеспечить маршрутизацию и индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦК						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по обеспечению маршрутизации и содействию трудоустройству выпускников (выпускников инвалидов)	Специалисты ЦК	Сентябрь 2024	Зам.директора по УПР Барташук С.П.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, районе	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды	В течение всего времени	Зам.директора по УПР Барташук С.П.	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды	Постоянно	Зам.директора по УПР Барташук С.П.	Материалы тренингов, семинаров	Сформированное у выпускников общее представление и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3.	Профориентационный тренинг «Шаг в профессию»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь-декабрь 2024	Зам.директора по УПР Барташук С.П.	Профориентационный тренинг	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
4.	Участие в проведения ярмарок трудоустройства (региональных, всероссийских)	Студенты/ выпускники СПО	Постоянно	Зам.директора по УПР Барташук С.П.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
5.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Постоянно	Зам.директора по УПР Барташук С.П., Методист Тупикина З.П.	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Зам.директора по УПР Барташук С.П.	Договор	Заключение договора о целевом обучении
2.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	ПОО Работодатели	В течение года	Зам.директора по УПР Барташук С.П.	ПОО	Содействие заключению договоров о практико-ориентированном обучении
3.	Информирование предприятий и организаций о планируемом выпуске	ПОО	В течение года	Зам.директора по УПР Барташук С.П.	Информация на сайте ПОО	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на сайте техникума
4.	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях ДНР, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	ПОО Работодатели	В течение года	Зам.директора по УПР Барташук С.П., ЦЗ	Материалы мероприятия	Исключить возможность выпускников, находящихся под риском не трудоустройства

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
5.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	ПОО Предприятия	ежегодно	Зам.директора по УПР Барташук С.П.	Дем.экзамен Конкурсы профессионального мастерства	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
6.	Сопровождение студентов по организации их временной занятости в том числе в летней период	ПОО	Июль-август	ПОО	Занятость выпускников	Количество студентов. Получивших консультации о временной занятости 2024 г. - 187 чел. 2025 г. - 205 чел.
7.	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	ПОО	В течение года	Зам.директора по УПР Барташук С.П.	Уроки финансовой и правовой грамотности	Количество студентов, принявших участие в мероприятии 2024 г. - 75 чел. 2025 г. - 200 чел.
8.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских баз вакансий «Работа в России»	ПОО	Постоянно	Зам.директора по УПР Барташук С.П.	Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет	Трудоустроенные выпускники 2023-2024 г., ушедшие в д/о и выпускники завершающие службу по призыву

№	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	-доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний					
9.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	ПОО	Постоянно	Зам.директора по УПР Барташук С.П. Социальный педагог Коровка Н.Н.	Тренинги	100% охват выпускников
IV. Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников ПОО	ПОО	Постоянно	Мастера п/о	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2.	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах	ПОО	Постоянно	Зам.директора по УПР Барташук С.П. Мастера п/о	Доля выпускников принимающих участие в данных проектах 2024 г.- 2 % 2025 г.- 10 %	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦК
3.	Проведение мониторинга занятости выпускников текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	ПОО	Постоянно	Зам.директора по УПР Барташук С.П.	Доля выпускников ПОО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2024 г. – 60 % 2025 г. – 100 %	Мониторинг занятости

№	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены)	Сроки проведения	Ответственный (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
4.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	ПОО	Постоянно	Зам.директора по УПР Барташук С.П.	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям	Мониторинг
5.	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия	ПОО	Постоянно	Зам.директора по УПР Барташук С.П.	Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности	Анкетирование